**Додаток 25**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 08.04.2021 р.**

**ПОЛОЖЕННЯ
 ПРО ПРОХОДЖЕННЯ ІНТЕРНАТУРИ**

**ЛІКАРІВ-ІНТЕРНІВ НА БАЗІ СТАЖУВАННЯ**

**КНП «НІЖИНСЬКА ЦРЛ»**

**І. Загальні положення**

 Це Положення встановлює механізм проходження інтернатури лікарів–інтернів на базі стажування КНП «Ніжинська ЦРЛ» відповідно до Положення № 29, **КЗпП** — Кодекс законів про працю від 10.12.1971 р.

 № 322-VIII, **Закон про відпустки** — Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР, **Закон про оплату праці — Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР, Порядок № 367 —**Порядок працевлаштування випускників державних вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, затверджений наказом МОЗ від 25.12.1997 р.

 № 367, **Положення № 291** — Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, затверджене наказом МОЗ від 19.09.1996 р. № 291, **Постанова № 695** — постанова КМУ «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва» від 28.06.1997 р. № 695, **Постанова № 524** — постанова КМУ «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 11.05.2011 р. № 524, **Інструкція**

**№ 58**— Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затверджена спільним наказом Мінпраці, Мінсоцзахисту та Мін’юсту від 29.07.1993 р. № 58, **Інструкція № 59** — Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордон, затверджена МФУ 13.03.1998 р. № 59, **Порядок № 100**— Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений постановою КМУ від 08.02.1995 р. № 100, **Наказ № 319** — наказ МОЗ «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров’я» від 25.05.2006 р. № 319, **Список № 2** — Список № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою КМУ від 24.06.2016 р. № 461.

**ІІ. Інтерн-бюджетник**

 Зарахування в інтернатуру здійснюєтьсянаказом УОЗ - відповідного органу управління закладом охорони здоров’я.Відповідно до п. 2.3 Положення № 291 підставою для зарахування в інтернатуру є диплом лікаря з певної лікарської спеціальності, посвідчення про направлення на роботу за персональним розподілом або довідка про право самостійного працевлаштування.

Згідно з п. 2.2 Положення № 29*1* зарахування проводиться на посади лікарів–інтернів, тобто з інтерном КНП «Ніжинська ЦРЛ» — база стажування укладає трудовий договір, про що робиться відповідний запис до його трудової книжки.

 Інтернів, які прибули до КНП «Ніжинська ЦРЛ» для подальшого стажування, зараховують до штату на вакантну посаду лікаря-інтерна за обраною спеціальністю. Якщо в штаті закладу вакансії для інтерна немає, таку посаду потрібно ввести.

 Оскільки інтерн перебуває у трудових відносинах з КНП «Ніжинська ЦРЛ»— базою стажування, то на нього поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, права та пільги, встановлені для інших працівників закладу (п. 4.2 Положення № 291), з ним укладається строковий трудовий договір (ч. 2 ст. 23 КЗпП).Такий договір укладають лише на час навчання в інтернатурі вказавши конкретну дату початку й закінчення інтернатури згідно Наказу УОЗ.

  Тривалість робочого тижня для лікарів за загальним правилом становить 38,5 години на тиждень при нормальних умовах праці і 36годин на тиждень на роботах зі шкідливими умовами праці (п.п. 1.1 і п. 5 наказу № 319).

 Оскільки інтерн-бюджетник із базою стажування перебуває у трудових відносинах, то повинен бути відповідний запис у трудовій книжці. Після цього запису база стажування вносить запис про зарахування на посаду лікаря-інтерна. Підставою для такого запису є наказ закладу про проходження циклу інтернатури. Наступний запис — про закінчення інтернатури, який вносить також база стажування.

 Всі відрядження лікарів-інтернів відбуваються згідно наказів УОЗ по затвердженому плану проходження інтернатури.

 Після закінчення інтернатури та отримання сертифіката лікаря-спеціаліста за першим місцем роботи колишнього інтерна роботодавець повинен внести запис про прийняття на роботу.

**Оплата праці інтерна-бюджетника та інші гарантії**

 Заробітну плату лікарям-інтернам протягом усього періоду навчання сплачує за свій рахунок база стажування (п. 7.3 Положення № 291).

На лікаря-інтерна поширюються умови оплати праці, визначені в колективному договорі. Лікар-інтерн є звичайним працівником закладу, тож на рівні з іншими йому можуть бути встановлені, крім посадового окладу, доплати та надбавки, передбачені для працівників КНП «Ніжинська ЦРЛ». Розмір зарплати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (ст. 3 1 Закону про оплату праці).

 Щорічна основна відпустка надається лікарю-інтерну тривалістю 24 календарні дні (ст. 6 Закону про відпустки). За час навчання інтерну виплачують середню зарплату й за ним зберігається місце роботи. Час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігали місце роботи (посаду) і зарплату, включають до стажу для надання щорічної відпустки (п. 2 ч. 1 ст. 9 Закону про відпустки). Тому відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 9 Закону про відпустки цей час включають до стажу для надання щорічної відпустки.

 Лікарям-інтернам, які проходять підготовку в інтернатурі за спеціальностями з особливим характером праці, передбачена додаткова відпустка тривалістю, визначеною колдоговором згідно з  розд. ХVIII «Охорона здоров’я, освіта і соціальна допомога» Списку № 2.

 Конкретну тривалість додаткової відпустки визначають ураховуючи фактично відпрацьований час у цих умовах.

Лікарі-інтерни під час надання основної щорічної відпустки мають право на допомогу на оздоровлення (п. 2 постанови № 524).

**Фінансове забезпечення інтерна-бюджетника**

**В** За період відпустки випускникам державних медичних закладів вищої освіти, які одержали направлення на роботу, виплачується допомога в розмірі місячної стипендії за рахунок замовника, тобто КНП «Ніжинська ЦРЛ» — бази стажування (абз. 2 п. 28 розд. IV Порядку № 367).

 Випускникам, які одержали довідки про надання можливості самостійного працевлаштування, допомога за період відпустки не виплачується (абз. 3 п. 28 розд. IV Порядку № 367). Такі роз’яснення надають фахівці МОЗ у листі від 31.01.2020 р. № 10-16/2965/2-20.

 Проїзд до місця інтернатури, де інтерн у подальшому залишиться працювати, оплачує сама база стажування (п. 7.1 Положення № 291). Проїзд до місця постійної роботи після закінчення інтернатури лікарям-інтернам оплачує заклад, до якого інтерн направлений на роботу (п. 7.2 Положення № 291).

 На період проходження інтернатури лікарі-інтерни забезпечуються жилою площею (типу гуртожитку) тих закладів, на базі яких здійснюється їх підготовка (п. 7.4 розд. VІІ Положення № 291), але оплату підприємство не проводить.

 До інтернатури також входить навчання у ЗВО — очна частина. Згідно з п.п. 3.6.7 Положення № 291 керівник закладу — бази стажування на підставі наказу управління охорони здоров’я та путівки ЗВО відряджає лікарів у відповідний заклад освіти. Витрати по відрядженню лікарів–інтернів на навчання у ЗВО здійснює КНП «Ніжинська ЦРЛ» — база стажування у такому ж порядку, як і при направленні спеціалістів на підвищення кваліфікації (п. 7.5 Положення № 291).

 За період перебування на навчанні у ЗВО лікарю–інтерну виплачується середня зарплата, яку розраховують згідно з Порядком № 100.

 **Гарантії передбачені**  **для інтернів, направлених на навчання**:

 1) збереження середньої заробітної плати на час навчання (розраховують виходячи з середньої зарплати за 2 місяці, що передують місяцю направлення на навчання);

 2) оплата вартості проїзду працівника до місця навчання і назад;

 3) виплата добових в розмірі 60 грн. 00 коп**.** за кожний день, але не може перевищувати 30 календарних днів.

**ІІІ. Інтерн-контрактник**

 Інтернів, які сплачують за своє стажування. Зокрема, на **платній основі на підставі договорів** проводиться стажування, якщо ці лікарі-інтерни (п. 7.10 Положення № 291):

* закінчили недержавні вищі медичні ЗВО;
* закінчили державні вищі медичні ЗВО, в яких навчались на умовах контракту;
* прийняті на роботу в недержавні ЗОЗ ;
* мають сертифікат лікаря-спеціаліста і бажають отримати іншу спеціальність при відсутності потреби в такому спеціалісті з боку ЗОЗ..

 Інтерна-контрактника **не зараховують до штату** бази стажування й **посаду лікаря-інтерна він не обіймає, заробітної плати не отримує.** База стажування лише створює необхідні умови для стажування, тобто надає інтерну **платну послугу.**

 Про період проходження стажування інтерну-контрактнику надається довідка з закладу — бази стажування, що буде підставою для присвоєння йому звання лікаря-спеціаліста з конкретної медичної спеціальності.

 Гарантії щодо місячного відпочинку після закінчення навчання у ЗВО, відшкодування вартості проїзду до місця роботи та стажування або направлення на очну частину інтернатури та інші гарантії **на інтернів-контрактників не поширюються**.

 Записи до **трудових книжок** про зарахування на навчання в інтернатуру і відрахування у зв’язку із закінченням вносить навчальний заклад, але лише за умови, що інтерни мають трудові книжки. Інтернам без трудових книжок ці записи вносить роботодавець за місцем майбутньої роботи при оформленні трудової книжки на підставі виписок із наказів навчального закладу про зарахування та відрахування з інтернатури (лист МОЗ від 23.06.2010 р. № 08.01-35/1222).

**ІV. Атестація інтернів**

 Як інтерни-бюджетники, так і інтерни-контрактники після закінчення інтернатури підлягають **атестації**для визначення знань і практичних навиків (п. 5.7 Положення № 291). За її підсумками інтерн отримує сертифікат лікаря-спеціаліста з конкретної лікарської спеціальності та може обіймати посаду лікаря.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Литвиненко З.О. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г.